

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

за провеждането на тест и интервю за конкурсната процедура за длъжността Началник отдел „Местни приходи“ в дирекция „Бюджет, финанси и местни приходи“

I. Системата за определяне на резултатите, според които кандидатите ще бъдат допуснати до следващия етап от конкурсната процедура „интервю“, са следните:

1. На основание чл. 35, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика – голям и малък формат. В плика-малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр със своето име и го слага в плика-голям формат. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в плика-голям формат, запечатва го и го предава на конкурсната комисия;

1.2. Верните отговори се ограждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X“ и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовите не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например – подписи, думи, цифри и др./;

1.3. Въпросите от теста имат само по един верен отговор.

2. Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестовите се подпечатват с печата на Община Гулянци и се запечатват в плик;

2.2. Всеки тест съдържа 25 въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността;

2.3. На всеки въпрос са дадени по три варианта на отговор, от които само единият е верен;

2.4. При решени правилно 20 въпроса – оценка 4, всеки следващ верен отговор носи по 0,20 бала или:

20 въпроса	Оценка 4.00
21 въпроса	Оценка 4.20
22 въпроса	Оценка 4.40
23 въпроса	Оценка 4.60
24 въпроса	Оценка 4.80
25 въпроса	Оценка 5.00

2.5. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка „4“, еквивалент на 20 верни отговора от общо 25;

2.6. Време за решаване на теста – 30 минути.

3. Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста да е „3“.

II. Системата за определяне на резултатите, за провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура – решаване на тест, са следните:

1. В съответствие с чл. 34, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), комисията определя време за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до 30 минути;

2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори на формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността;

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение No 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за ръководни длъжности;

4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;

5. В съответствие с чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл - общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4“.

6. Конкурсната комисия определи коефициент „5“, с който се умножава резултатът, получен от кандидата при провеждане на интервюто.

Председател:...../Б.Киров/